

สำเนาฉบับ

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลอินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งจะ
ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลอินทร์บุรี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการ
พยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๔๔๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาล
อินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลอินทร์บุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๖ ชุด
(แนบใบประกอบวิชาชีพ และ สำเนา ก.พ. ๗ ทุกชุด)

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการันตีระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอถือคุณ
ในตำแหน่งที่ขอประเมิน(กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) จำนวน ๖ ชุด

๔. วิสัยทัศน์.../



“พอเพียง ชื่อสัตย์ มีน้ำใจ”



๔. วิสัยทัศน์ของผู้สมัคร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของงานในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษขนาด A๔ (Font TH sarabanPSK ๑๖ Point) จำนวน ๖ ชุด

๕. หนังสือรับรองการไม่ถูกลงโทษทางวินัย และการไม่ถูกข้อร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี) จำนวน ๑ ฉบับ (รับรองโดยผู้บังคับบัญชาระดับกอง/เทียบเท่า)

๖. ผลงานเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ ขนาด A๔ (Font TH sarabanPSK ๑๖ Point) จำนวน ๖ ชุด

๗. วารสารเผยแพร่ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์แล้ว/หนังสือรับรองว่าจะได้รับการตีพิมพ์ โดยผลงานข้อ ๖)และ ๗) ห้ามซ้ำกัน

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

การพิจารณาการคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน **น้ำหนัก ๒๐ คะแนน**

- พิจารณาจากใบสมัครและสอบสัมภาษณ์ **น้ำหนัก ๒๐ คะแนน**

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **น้ำหนัก ๒๐ คะแนน**

- ระยะเวลา มากกว่า ๒๐ ปี **น้ำหนัก ๒๐ คะแนน**

- ระยะเวลา มากกว่า ๑๐ - ๒๐ ปี **น้ำหนัก ๑๒ คะแนน**

- ระยะเวลา ตั้งแต่ ๘ - ๑๐ ปี **น้ำหนัก ๖ คะแนน**

- ระยะเวลา น้อยกว่า ๘ ปี **น้ำหนัก ๐ คะแนน**

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ **น้ำหนัก ๒๐ คะแนน**

- การถูกลงโทษทางวินัย ในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมานับถึงวันรับสมัคร

- ไม่เคย **น้ำหนัก ๑๐ คะแนน**

- เคย **น้ำหนัก ๐ คะแนน**

- การถูกร้องเรียนระบุตัวบุคคลที่มีมูลความจริง ในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมานับถึงวันรับสมัคร

- ไม่เคย **น้ำหนัก ๑๐ คะแนน**

- เคย **น้ำหนัก ๐ คะแนน**

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือ ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ **น้ำหนัก ๓๐ คะแนน**

- ผลงานเด่น/ภาคภูมิใจ ของผู้สมัคร ความยาว ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ (Font TH sarabanPSK ขนาด ๑๖ พอยต์) **น้ำหนัก ๑๕ คะแนน**

- ผลงานวิชาการ.../



- ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน ระดับชำนาญการพิเศษ ๑๕ คะแนน ดังนี้
 - ได้รับการเผยแพร่โดยการลง Website ของหน่วยงานหรือWebsite อื่นๆ ที่มืองค์กรรองรับหรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการของหน่วยงาน หรือเผยแพร่รูปแบบใดรูปแบบหนึ่งที่มืองค์กรรองรับ/มีหนังสือรับรองว่าจะได้รับการเผยแพร่แน่นอน ได้ ๑๕ คะแนน
 - ถ้ายังไม่ได้ดำเนินการเผยแพร่ ได้ ๕ คะแนน
- ข้อ ๑) และ ๒) ห้ามซ้ำกัน
๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ น้ำหนัก ๑๐ คะแนน

วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

นุชรินทร์ อักษรดี
(นางนุชรินทร์ อักษรดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอินทร์บุรี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ



“พอเพียง ซื่อสัตย์ มีน้ำใจ”



ใบสมัคร

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....ส่วนราชการ.....
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗)
ตั้งแต่.....
ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....



ปริญญาเอก.....สาขา.....

สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน)

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน เรื่อง.....

(เฉพาะกรณีส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ ถ้าเป็นกรณีย้าย โอน บรรจุกลับ ไม่ต้องระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)

...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

